



国土交通省中部運輸局  
人材確保・育成対策推進本部

# 運輸関係事業者向け 「人材確保・育成対策応援サイト」の開設

## 「人材確保・育成対策応援サイト」とは？

運輸関係事業者が、人材確保・育成に取り組むにあたり、必要な情報を横断的に簡単に入手できるように、運輸局や関係団体等の各種の取組事例、国土交通省、厚生労働省等の関係情報を掲載したものです。



- <掲載情報>
- 取組事例 (事業別)
  - 取組事例 (テーマ別)
  - 支援制度  
助成金
  - お役立ち情報  
手引き・マニュアル  
女性の活躍  
各種リンク
  - 相談・お問い合わせ

## 取組事例 (事業別・テーマ別)

事業者や関係団体、運輸局においてこれまでに実施された人材確保・育成に資する取り組みを事業別、テーマ別に整理し、閲覧していただいた事業者が今後の取り組みの参考となるよう、目的、概要、特徴、効果を掲載しています。



- ### 取組事例 (事業別)
- バス・タクシー・トラック
  - 自動車整備
  - 海事産業 (船員/港湾/造船)
  - 鉄道・索道
  - 倉庫

- ### 取組事例 (テーマ別)
- 広報・イベント
  - セミナー・研修等
  - 現場見学会
  - 就職説明会
  - 現場実習
  - 女性の活躍
  - その他



【地域区分】	【事業分野】	【実施主体】	【対象者】
現場見学会	バス・タクシー・トラック	事業者	一般

### 「女性限定バス運転体験会」の開催

■ 取組の目的

近年、運輸産業において人材不足は深刻化してきており、バス路線確保などにも及んでいるのが実態です。その一方で、現在運輸業への就業割合が高い女性の労働力の活用に向けて、就業への障壁を取り除き、働きやすい職場にすることは、人材不足の解消に不可欠な施策の1つです。

そこで中部運輸局では、業界団体及び事業者と連携し、女性の力に期待バス運転士の仕事への理解を深めてもらい、就職促進を促すため、女性を限定した運転体験会を各地で開催しています。

■ 取組の概要

運転士として就業することに関心のある女性を対象に、乗務見学、大型車両の運転体験、研修女性運転士との対話などを行う「女性限定バス運転体験会」を以下の事業者の協力の場で開催。

H29.2.18	名鉄バス		
H29.4.29	岐阜バス		
H29.9.18	三重交通		
H29.12.2	豊城バス		

■ 参加者の声など

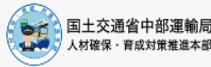
「初めてでとても楽しかった。もっと運転してみたいと感じた。」「バスの運転にはいろいろな気遣いがあるところがあった。」「最初はどろどろして運転するのがまったく分からなかったが、丁寧に教えていただいたおかげで、今と違って楽しかった。」「など、多くの参加者から満足との声をいただきました。」

例) 女性限定  
バス運転体験会  
の開催

## 支援制度（助成金等）



事業者が取り組みを実施するに当たり、活用できる支援制度はあるものの多岐にわたりわかりにくいとの声があることから、運輸関係事業者の取り組みに活用しやすいものをピックアップしてご案内しています。



HOME

取組事例  
(事業別)

取組事例  
(テーマ別)

支援制度

お役立ち情報

相談・  
お問い合わせ

### 国土交通省の助成金

- 船員計画雇用促進等事業（国土交通省ホームページ）
  - 船員計画雇用促進助成金船員の確保・育成を積極的に実施する事業者に対して国による助成金により取組を支援

### 厚生労働省の助成金

#### 主な助成金等

- 人材開発支援助成金（旧キャリア形成促進助成金）  
雇用する労働者に対して専門的な知識や技能の習得をさせるための職業訓練などを実施した場合や人材育成制度を導入し労働者に適用した場合（例えば）
  - 新規採用者のフォークリフト、クレーン、玉掛け等の周辺技能の習得
  - 普通免許を所持する新卒者を採用した上で、2年後に大型・中型免許を取得させるスキルアップ訓練

#### 活用事例

- キャリアアップ助成金  
非正規雇用労働者の企業内でのキャリアアップ等を促進するため正社員化、人材育成、処遇改善の取組を実施した場合（例えば）
  - 未経験者を雇い入れトラックドライバーとして中型免許やフォークリフトの免許の取得や運転業務の必要な知識・技能の付与し、正社員として育成
- 職場定着支援助成金（雇用管理制度助成コース）  
評価・処遇制度や研修制度、健康づくり制度など新たな雇用管理制度を導入・実施した場合（例えば）
  - 職能資格等級基準表を策定し、新たな賃金体系を構築
  - 従来の健康診断に加え、人間ドックによる新たな健康診断や腰痛健康診断等の受診制度を導入
- 職場意識改善助成金（職場環境改善コース）  
労働時間等の設定の改善や労働能率の増進に資する機械・機器の導入により、所定外労働時間の削減や年次有給休暇の取得促進を図る場合（例えば）
  - 運行終了後の洗車を手洗いで行っていたが、自動洗車機を導入し、所定労働時間の削減と年休の取得日数の増加を達成

## お役立ち情報



### お役立ち情報

手引き・マニュアル  
女性の活躍  
各種リンク

### ○手引き・マニュアル

「若年層・女性ドライバー就労育成・定着化に関するガイドライン」（国土交通省）や、「人材確保に「効く」事例集」（厚生労働省）、「中小企業・小規模事業者人手不足対応ガイドライン」（中小企業庁）等、各省庁等が、運輸関係事業者の人材確保・育成にも資する手引き・マニュアルを出していることから、これらをご紹介します。

### ○女性の活躍

女性トラックドライバーを応援する「トラガール促進プロジェクト」や自動車整備業界に活躍する女性整備士を応援するパンフレット、管内で活躍する女性運転士の声などを、女性の採用に役立つ情報を紹介しています。



トラガール促進プロジェクト

### ○各種リンク

「宿泊業の生産性向上事例集」や「宿泊、運輸、小売等の先進事例による「サービス労働生産性」」（観光庁）、「人材確保対策」、「外国人雇用対策」、「高齢者雇用対策」（厚生労働省）、船員の雇用促進と安定を支援する「日本船員雇用促進センター」等、関連のサイトを紹介しています。



宿泊業の生産性向上事例集

## 相談・お問い合わせ



運輸関係事業者からの  
人材確保・育成に関する相談窓口  
[cbt-chubu-jinzai@ml.milt.go.jp](mailto:cbt-chubu-jinzai@ml.milt.go.jp)